

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
๑	การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและทันเวลา	มีการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการอย่างถูกต้องและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๒	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการนำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	บริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม และสมรรถนะผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้งานระบบ New GFMIS</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</li> <li>- การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ</li> <li>- การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Doc)</li> </ul>
๔	มีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบและต่อเนื่อง	มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการประชุมของหน่วยงานเป็นประจำทุก ๒ เดือน
๕	เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</li> <li>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ไม่มีบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัย</li> </ul>
๖	บุคลากรมีความสุขและพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อให้พื้นที่สำนักงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของหน่วยงาน ได้แก่ การอวยพรวันเกิด การรดน้ำขอพรในวันสงกรานต์ การจัดเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ การจัดเลี้ยงต้อนรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร</li> </ul>